



Corso di
Aggiornamento RLS
(aziende oltre 50 lavoratori)



DATE:

Consultare il calendario aggiornato sul nostro sito.



DURATA:

8 ore



FRUIZIONE:

Webinar

130€



Descrizione del Corso

L'articolo 37 (Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti), comma 11 del D.Lgs. 81/2008, integrato dal D.Lgs. 106/2009, impone l'obbligo di aggiornamento periodico annuale della formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), riferendosi alla data di rilascio dell'attestato del corso iniziale da 32 ore. Lo stesso articolo rimanda alla contrattazione collettiva nazionale le modalità dell'aggiornamento, fissando la durata minima in 8 ore annue per le imprese che occupano oltre 50 lavoratori.

Programma del Corso

Il programma di aggiornamento tratta le nuove introduzioni in materia di sicurezza sul lavoro, con particolare attenzione alle tematiche rilevanti per i partecipanti.

Unità Didattica **Modulo A**

Aggiornamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Soggetti coinvolti nella prevenzione. Obblighi e responsabilità dei soggetti coinvolti. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza: compiti e funzioni. Nozioni e tecniche della comunicazione. Comunicazione efficace.

Unità Didattica **Modulo B**

Definizione del concetto di rischio. Tipologie e principali fattori di rischio. Infortuni mancati - near miss. Panoramica dei rischi specifici: meccanici, elettrici, biologici, chimici e fisici. Panoramica dei rischi specifici: incendio, esplosione, ergonomici e legati all'organizzazione del lavoro e alla sfera sociale. Valutazione dei rischi. Documento di valutazione dei rischi. Documento di valutazione dei rischi: esempio di struttura. Misure di prevenzione e protezione. Ciclo produttivo e rilevazione dei rischi.



Per informazioni e iscrizioni:

Visita il nostro sito gtpsrl.eu
o contattaci al numero **0774 354490**.

Affidati ai nostri esperti per una formazione completa e aggiornata in materia di sicurezza sul lavoro!